Al-Hamad: Driven by Our Forward-Thinking Vision, We Have Secured a Leading Presence in Regional and Global Wealth Management Markets

22 January 2025

NBK Wealth

في العدد

فيصل الحمد: الرؤية الاستباقية لـ«الوطني للثروات» مكنتنا من وضع بصمة واضحة بالأسواق الإقليمية والعالمية

اقتصاد
08

NBK Wealth

برنامج «تمكّن» استضاف الرئيس التنفيذي لـ«الوطني للثروات» في مجموعة بنك الكويت الوطني

الحمد: رؤيتنا الاستباقية مكنتنا من وضع بصمة واضحة

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب عن الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

فيصل الحمد متحدثاً في الحلقة النقاشية لبرنامج «تمكّن»

- نمتلك القدرة على فهم احتياجات عملائنا وتجاوز توقعاتهم بفضل خبراتنا الممتدة لعقود طويلة
- نسعى لتكون «الوطني للثروات» الخيار الأول والموثوق في إدارة الثروات عبر شبكة عالمية
- «الوطني للثروات» أصبحت ذات صدى كبير في مختلف الأسواق.. وانتشارها بات أوسع

في مستهل الحلقة النقاشية تحدث الحمد عن دراسته والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي في الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أمريكا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد: «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً إلزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم هو الرغبة والطموح ومن ثم العمل على تحقيق هذه الرغبة من خلال تطوير المهارات والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسؤوليات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: «يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك العديد من الأشخاص الذين يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى وظيفي أعلى أو راتب أكبر من دون النظر إلى القيمة المضافة التي ستحققها المؤسسة له، والخبرات التي سيكتسبها مستقبلاً وتجعله يقف على أرض صلبة متسلحاً بالمهارات والخبرات اللازمة لمواجهة أي تحديات أو تغيرات مستقبلية في سوق العمل».

ودعا الحمد الشباب إلى ضرورة الاستفادة من الفرص المتاحة أمامهم لتطوير مهاراتهم، واكتساب خبرات جديدة من خلال الدورات التدريبية وورش العمل والفعاليات والندوات التي تعزز المعرفة وتبادل الأفكار والاستفادة من أصحاب الخبرات في فريق العمل، مع ضرورة التعلم من الأخطاء السابقة وعدم تكرارها والبحث دائماً عن حلول مبتكرة تساهم في تطوير منظومة العمل.

النجاح يتطلب المثابرة

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج «تمكّن» عن سبل تحقيق النجاح في المسيرة المهنية، قال الحمد: «المسيرة الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسؤولية، لاسيما مع احتدام المنافسة في سوق العمل والتغيرات التكنولوجية السريعة التي يشهدها القطاع المصرفي والتي تحتاج إلى مواهب وكوادر تواكب هذه التغيرات».

ونصح الحمد المشاركين في البرنامج بأن يستغلوا فرص التعليم والتدريب التي تظهر أمامهم في مقتبل مسيرتهم المهنية، مشيراً إلى أن برنامج «تمكّن» يعد احدى أبرز هذه الفرص لأنه يساهم في تعزيز المهارات اللازمة للدخول إلى معترك سوق العمل.

وأوضح أن «تمكّن» نجح بتزويد سوق العمل بالعديد من المخرجات الممتازة على مدار السنوات الماضية، مؤكداً على ضرورة أن يستغل كل شخص سجل وانضم لهذا البرنامج هذه الفرصة الاستغلال الأمثل، لأنها ستكون بمنزلة الانطلاق إلى بناء مستقبل وظيفي واعد.

ولفت الحمد إلى أن أهم ما يميز برنامج «تمكّن» هي الحلقات النقاشية والحوارات المفتوحة التي ينظمها للمشاركين مع قيادات «الوطني» الذين يتمتعون بخبرات واسعة ممتدة على مدار عقود طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح للشباب الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق طموحاتهم في المستقبل.

بيئة العمل

ورداً على سؤال حول بيئة العمل، قال الحمد: «يجب على كل شخص لديه شغف وطموح ورغبة في تولي المناصب القيادية أن يبحث عن بيئة العمل التي توفر له قيمة مضافة وتصقل خبراته ومهاراته بالبرامج التدريبية وورش العمل، ما يساعده على الترقي وتولي مناصب قيادية مستقبلاً».

وأفاد بأن بيئة العمل في «الوطني» تعد مثالية لأنها تساعد الموظفين دائماً على تنمية مهاراتهم والتطور من خلال توفير برامج تعليمية تناسب احتياجات كل موظف وتعزز مهاراته من جميع الجوانب، وذلك بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية الرائدة.

وأشار الحمد إلى أن المنافسة في القطاع المصرفي محتدمة لاستقطاب الكفاءات والمواهب التي تساعد المؤسسات المصرفية في التفوق على منافسيها، مؤكداً أن «الوطني» يتميز بأنه يمنح مساحة دائماً لفريق العمل من أجل تقديم أفكار وحلول مبتكرة تساهم في تحسين جودة ما يقدمه البنك من منتجات وخدمات للعملاء.

«الوطني للثروات»

وتطرق الحمد في حديثه للتغيير الذي حدث خلال الفترة الماضية وإطلاق العلامة التجارية «الوطني للثروات»، قائلاً: «نُدرك تماماً أنّ التغيير هو السمة المُستمرّة للسوق وأن احتياجات العملاء تتطوّر باستمرار، لذلك كان علينا مواكبة هذه التغيرات، وانسجاماً مع رؤيتنا المستقبلية المبنية على أسس علمية أطلقنا العلامة التجارية الوطني للثروات، لتشكل أكبر كيان لإدارة الثروات محلياً وإحدى أكبر المجموعات الإقليمية في مجال إدارة الثروات الشاملة».

وأضاف الحمد: «أن رؤيتنا الاستباقية تمكّننا من توسعة الفوارق عن المنافسين»، موضحاً أن مجموعة الوطني للثروات تضم تحت مظلتها حالياً شركة الوطني للاستثمار وشركة الوطني لإدارة الثروات (السعودية) والوطني للخدمات المصرفية الخاصة (سويسرا)، بالإضافة إلى بنك الكويت الوطني الدولي (لندن) وشركة الوطني للوساطة المالية.

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لاستقطاب شرائح جديدة من العملاء والمستثمرين، حيث أصبحت العلامة التجارية ذات صدى كبير في مختلف الأسواق العالمية وانتشارها بات أوسع.

وبين الحمد أن المجموعة تعمل على ترسيخ مكانتها في أن تكون الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات من خلال شبكة عالمية من العمليات المتكاملة، إضافة إلى امتلاكها شراكات مع مؤسسات عالمية تساهم في تعزيز عدة جوانب مختلفة، من ضمنها الخدمات الاستشارية وتطوير الحلول الاستثمارية، إلى جانب الخدمات الفريدة التي تقدمها «الوطني للثروات»، والتي تشمل إدارة الأصول والتداول والإقراض والودائع وغيرها من الخدمات المخصصة والمبتكرة للأفراد من ذوي الملاءة المالية العالية.

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج «تمكّن» حول الخدمات المتخصصة التي تقدمها «الوطني للثروات»، أفاد الحمد: «نقدم في الوطني للثروات مجموعة من الحلول الشاملة في مجال الخدمات المصرفية الخاصة، وإدارة الثروات، والتخطيط المالي، وإدارة الاستثمارات والخدمات الاستشارية عبر شبكةٍ عالمية واسعة من العمليات المتكاملة، كما نعمل دائماً على تقديم خدمات وحلول مبتكرة مصممة خصيصاً تلبي احتياجات عملائنا من مختلف الشرائح ووفقًا لمستويات تقبل المخاطر التي تناسب كل عميل».

وأضاف الحمد: «بفضل الخبرات الواسعة التي اكتسبناها أصبحت لدينا القدرة على فهم احتياجات عملائنا، بل وتجاوز توقعاتهم، حيث ساهمت هذه الخبرات الممتدة على مدار عقودٍ طويلة في رفع مستوى الخدمات وابتكار حلولٍ مصممة خصيصاً لإدارة الثروات تلبي احتياجات كل الشرائح سواء على مستوى الأفراد والعائلات أو المؤسسات الساعية لبناء مستقبلٍ مزدهر ومستدام».

وتابع الحمد حديثه قائلاً: «بنينا جسوراً متينة من الثقة وعلاقات قوية وطويلة الأمد مع عملائنا، وذلك بفضل قوة علامتنا التجارية وخبراتنا الكبيرة والمتراكمة في عالم الصناعة المصرفية، حيث تقوم فلسفتنا الأساسية على فهم احتياجات كل عميل وأهدافه المالية الخاصة، وابتكار حلول مصممة خصيصاً له».

4 نصائح ذهبية للشباب

01 ابحثوا عن المؤسسات التي تسلّح موظفيها بالمهارات والخبرات وتقدّم لهم قيمة مضافة

02 لا مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال.. لكن الأهم الرغبة والطموح

03 المسيرة المهنية الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسؤولية

04 «تمكّن» نجح بتزويد سوق العمل بالعديد من المخرجات الممتازة على مدار السنوات الماضية

بناء إرث للعملاء يدوم لأجيال

أكد الحمد أن «الوطني للثروات» تسعى لخلق قيمة مضافة وبناء إرث للعملاء يدوم لأجيال متعاقبة من خلال اتباع إستراتيجيات استثمارية تناسب احتياجاتهم وتنويع محافظهم المالية، إضافة إلى تقديم نصائح استثمارية بناءً على تحليل دقيق للظروف الاقتصادية والنظرة المستقبلية لأبرز الخبراء، مشيراً إلى ضرورة التكيّف مع تطور احتياجات العملاء وتقديم حلول استثمارية مُبتكرة تلبي تطلّعاتهم في المستقبل.

22-01-2025	Al Qabas	Page 8

الحمد: وضعنا بصمة واضحة في أسواق إدارة الثروات

22-01-2025	Al Jarida	Page 1

الحمد: وضعنا بصمة واضحة في أسواق إدارة الثروات

خلال استضافة برنامج «تمكّن» للرئيس التنفيذي لـ «الوطني للثروات» في مجموعة «الوطني»

> نمتلك القدرة على فهم احتياجات عملائنا وتجاوز توقعاتهم بفضل خبراتنا الممتدة لعقود طويلة

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب عن الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

التغلب على التحديات

وفي مستهل الحلقة تحدث الحمد عن دراسته، والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير بإدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً إلزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله، وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم هو الرغبة والطموح، ومن ثم العمل على تحقيقها من خلال تطوير المهارات، والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسؤوليات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: «يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك العديد من الأشخاص الذين يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى وظيفي أعلى أو راتب أكبر من دون النظر إلى القيمة المضافة التي ستحققها المؤسسة له، والخبرات التي سيكتسبها مستقبلاً وتجعله يقف على أرض صلبة متسلحاً بالمهارات والخبرات اللازمة لمواجهة أي تحديات أو تغيرات مستقبلية في سوق العمل».

ودعا الشباب إلى ضرورة الاستفادة من الفرص المتاحة أمامهم لتطوير مهاراتهم، واكتساب خبرات جديدة من خلال الدورات التدريبية وورش العمل والفعاليات والندوات التي تعزز المعرفة وتبادل الأفكار والاستفادة من أصحاب الخبرات في فريق العمل، مع ضرورة التعلم من الأخطاء السابقة وعدم تكرارها، والبحث دائماً عن حلول مبتكرة تساهم في تطوير منظومة العمل.

النجاح يتطلب المثابرة

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في «تمكّن» عن سبل تحقيق النجاح في المسيرة المهنية، قال الحمد: «المسيرة الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسؤولية، لاسيما مع احتدام المنافسة في سوق العمل والتغيرات التكنولوجية السريعة التي يشهدها القطاع المصرفي، والتي تحتاج إلى مواهب وكوادر تواكب هذه التغيرات».

ونصح الحمد المشاركين في البرنامج بأن يستغلوا فرص التعليم والتدريب التي تظهر أمامهم في مقتبل مسيرتهم المهنية، مشيراً إلى أن البرنامج يعد أحد أبرز هذه الفرص، لأنه يساهم في تعزيز المهارات اللازمة للدخول إلى معترك سوق العمل.

وأوضح أن «تمكّن» نجح بتزويد سوق العمل بالعديد من المخرجات الممتازة على مدار السنوات الماضية، مؤكداً ضرورة أن يستغل كل شخص سجل وانضم لهذا البرنامج هذه الفرصة الاستغلال الأمثل، لأنها ستكون بمثابة الانطلاق إلى بناء مستقبل وظيفي واعد.

ولفت الحمد إلى أن أهم ما يميز «تمكّن» الحلقات النقاشية والحوارات المفتوحة التي ينظمها للمشاركين مع قيادات البنك الذين يتمتعون بخبرات واسعة ممتدة على مدار عقود طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح للشباب الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق طموحاتهم في المستقبل.

فيصل الحمد خلال الحلقة النقاشية

بيئة العمل

ورداً على سؤال حول بيئة العمل، قال: «يجب على كل شخص لديه شغف وطموح ورغبة في تولي المناصب القيادية أن يبحث عن بيئة العمل التي توفر له قيمة مضافة، وتصقل خبراته ومهاراته بالبرامج التدريبية وورش العمل، ما يساعده على الترقي وتولي مناصب قيادية مستقبلاً».

وأفاد بأن بيئة العمل في «الوطني» تعد مثالية، لأنها تساعد الموظفين دائماً على تنمية مهاراتهم والتطور من خلال توفير برامج تعليمية تناسب احتياجات كل موظف، وتعزز مهاراته من جميع الجوانب، بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية الرائدة.

وأشار الحمد إلى أن المنافسة في القطاع المصرفي محتدمة لاستقطاب الكفاءات والمواهب التي تساعد المؤسسات المصرفية في التفوق على منافسيها، مؤكداً أن البنك يتميز بأنه يمنح مساحة دائماً لفريق العمل من أجل تقديم أفكار وحلول مبتكرة تساهم في تحسين جودة ما يقدمه من منتجات وخدمات للعملاء.

«الوطني للثروات»

وتطرق في حديثه للتغيير الذي حدث خلال الفترة الماضية وإطلاق العلامة التجارية «الوطني للثروات»، قائلاً: «ندرك تماماً أنّ التغيير هو السمة المُستمرّة للسوق، وأن احتياجات العملاء تتطوّر باستمرار، لذلك كان علينا مواكبة هذه التغيرات، وانسجاماً مع رؤيتنا المستقبلية المبنية على أسس علمية أطلقنا العلامة التجارية الوطني للثروات، لتشكل أكبر كيان لإدارة الثروات محلياً، وإحدى أكبر المجموعات الإقليمية في مجال إدارة الثروات الشاملة».

وأضاف الحمد: «ان رؤيتنا الاستباقية تمكّننا من توسعة الفوارق عن المنافسين»، موضحاً أن مجموعة الوطني للثروات تضم تحت مظلتها حالياً شركة الوطني للاستثمار، وشركة الوطني لإدارة الثروات (السعودية)، والوطني للخدمات المصرفية الخاصة (سويسرا)، بالإضافة إلى بنك الكويت الوطني الدولي (لندن) وشركة الوطني للوساطة المالية.

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لاستقطاب شرائح جديدة من العملاء والمستثمرين، حيث أصبحت العلامة التجارية ذات صدى كبير في مختلف الأسواق العالمية وانتشارها بات أوسع.

وبيّن الحمد أن المجموعة تعمل على ترسيخ مكانتها في أن تكون الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات من خلال شبكة عالمية من العمليات المتكاملة، إضافة إلى امتلاكها شراكات مع مؤسسات عالمية تساهم في تعزيز عدة جوانب مختلفة، ضمنها الخدمات الاستشارية وتطوير الحلول الاستثمارية، إلى جانب الخدمات الفريدة التي تقدمها «الوطني للثروات»، والتي تشمل إدارة الأصول والتداول والإقراض والودائع وغيرها من الخدمات المخصصة والمبتكرة للأفراد من ذوي الملاءة المالية العالية.

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في «تمكّن» حول الخدمات المتخصصة التي تقدمها «الوطني للثروات»، أفاد الحمد: «نقدم في الوطني للثروات مجموعة من الحلول الشاملة في مجال الخدمات المصرفية الخاصة، وإدارة الثروات، والتخطيط المالي، وإدارة الاستثمارات والخدمات الاستشارية عبر شبكةٍ عالمية واسعة من العمليات المتكاملة، كما نعمل دائماً على تقديم خدمات وحلول مبتكرة مصممة خصوصاً تلبي احتياجات عملائنا من مختلف الشرائح، ووفقا لمستويات تقبل المخاطر التي تناسب كل عميل».

وأضاف: «بفضل الخبرات الواسعة التي اكتسبناها أصبحت لدينا القدرة على فهم احتياجات عملائنا، بل تجاوز توقعاتهم، حيث ساهمت هذه الخبرات الممتدة على مدار عقودٍ طويلة في رفع مستوى الخدمات وابتكار حلول مصممة خصوصاً لإدارة الثروات تلبي احتياجات كل الشرائح سواء على مستوى الأفراد والعائلات أو المؤسسات الساعية لبناء مستقبلٍ مزدهر ومستدام».

وتابع الحمد حديثه قائلاً: «بنينا جسوراً متينة من الثقة وعلاقات قوية وطويلة الأمد مع عملائنا، وذلك بفضل قوة علامتنا التجارية وخبراتنا الكبيرة والمتراكمة في عالم الصناعة المصرفية، حيث تقوم فلسفتنا الأساسية على فهم احتياجات كل عميل وأهدافه المالية الخاصة، وابتكار حلول مصممة خصيصاً له».

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لخلق قيمة مضافة وبناء إرث للعملاء يدوم لأجيال متعاقبة من خلال اتباع إستراتيجيات استثمارية تناسب احتياجاتهم وتنويع محافظهم المالية، إضافة إلى تقديم نصائح استثمارية بناءً على تحليل دقيق للظروف الاقتصادية والنظرة المستقبلية لأبرز الخبراء مشيراً إلى ضرورة التكيّف مع تطور احتياجات العملاء وتقديم حلول استثمارية مُبتكرة تلبي تطلّعاتهم في المستقبل.

> نسعى لتكون «الوطني للثروات» الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات عبر شبكة عالمية من العمليات المتكاملة

الحمد للشباب:

- ابحثوا عن المؤسسات التي تسلّح موظفيها بالمهارات والخبرات وتقدّم لهم قيمة مضافة
- لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال لكن الأهم الرغبة والطموح
- المسيرة المهنية الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسؤولية
- «تمكّن» نجح في تزويد سوق العمل بالكثير من المخرجات الممتازة على مدار السنوات الماضية

22-01-2025	Al Jarida	Page 12

E-NEWS CLIPPINGS

NBK Wealth

الرئيـــس التنفيذي لـ «الوطني للثـــروات» في مجموعة بنك الكويت الوطني فيصل الحمد خلال مشاركته ببرنامج «تمكّن»

فيصل الحمد: رؤيتنا الاستباقية مكّنتنا من وضع بصمة واضحة في الأسواق الإقليمية والعالمية لإدارة الثروات

15

22-01-2025	Al Anba'a	Page 1

برنامج «تمكّن» استضاف الرئيس التنفيذي للوطني للثروات في مجموعة بنك الكويت الوطني

فيصل الحمد: بصمة واضحة لـ«الوطني» في الأسواق العالمية لإدارة الثروات

■ نمتلك القدرة على فهم احتياجات عملائنا وتجاوز توقعاتهم بفضل خبراتنا الممتدة لعقود طويلة ■ «الوطني للثروات» أصبحت ذات صدى كبير في مختلف الأسواق وانتشارها بات أوسع

استضاف برنامج «تمكن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي ـ الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب عن الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

التغلب على التحديات

وفي مستهل الحلقة النقاشية، تحدث الحمد عن دراسته والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلا: «بعد تخرجي في الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد: «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لدي شغف دائم للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبينا أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مسارا إلزاميا لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم هو الرغبة والطموح ومن ثم العمل على تحقيق هذه الرغبة من خلال تطوير المهارات والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسؤوليات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: «يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك العديد من الأشخاص الذين يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى وظيفي أعلى أو راتب أكبر من دون النظر إلى القيمة المضافة التي ستحققها المؤسسة له، والخبرات التي سيكتسبها مستقبلا وتجعله يقف على أرض صلبة متسلحا بالمهارات والخبرات اللازمة لمواجهة أي تحديات أو تغيرات مستقبلية في سوق العمل».

ودعا الحمد الشباب إلى ضرورة الاستفادة من الفرص المتاحة أمامهم لتطوير مهاراتهم، واكتساب خبرات جديدة من خلال الدورات التدريبية وورش العمل والفعاليات والندوات التي تعزز المعرفة وتبادل الأفكار والاستفادة من أصحاب الخبرات في فريق العمل، مع ضرورة التعلم من الأخطاء السابقة وعدم تكرارها والبحث دائما عن حلول مبتكرة تسهم في تطوير منظومة العمل.

النجاح يتطلب المثابرة

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج «تمكن» عن سبل تحقيق النجاح في المسيرة المهنية، قال الحمد: «المسيرة الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسؤولية، لاسيما مع احتدام المنافسة في سوق العمل والتغيرات التكنولوجية السريعة التي يشهدها القطاع المصرفي التي تحتاج إلى مواهب وكوادر تواكب هذه التغيرات».

فيصل الحمد خلال الحلقة النقاشية

ونصح الحمد المشاركين في البرنامج بأن يستغلوا فرص التعليم والتدريب التي تظهر أمامهم في مقتبل مسيرتهم المهنية، مشيرا إلى أن برنامج «تمكن» يعد إحدى أبرز هذه الفرص لأنه يسهم في تعزيز المهارات اللازمة للدخول إلى معترك سوق العمل.

وأوضح أن «تمكن» نجح في تزويد سوق العمل بالعديد من المخرجات الممتازة على مدار السنوات الماضية، مؤكدا ضرورة أن يستغل كل شخص سجل وانضم لهذا البرنامج هذه الفرصة الاستغلال الأمثل، لأنها ستكون بمثابة الانطلاق إلى بناء مستقبل وظيفي واعد.

ولفت الحمد إلى أن أهم ما يميز برنامج «تمكن» هي الحلقات النقاشية والحوارات المفتوحة التي ينظمها للمشاركين مع قيادات بنك الكويت الوطني الذين يتمتعون بخبرات واسعة ممتدة على مدار عقود طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح للشباب الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق طموحاتهم في المستقبل.

بيئة العمل

وردا على سؤال حول بيئة العمل، قال الحمد: «يجب على كل شخص لديه شغف وطموح ورغبة في تولي المناصب القيادية، أن يبحث عن بيئة العمل التي توفر له قيمة مضافة وتصقل خبراته ومهاراته بالبرامج التدريبية وورش العمل، ما يساعده على الترقي وتولي مناصب قيادية مستقبلا».

وأفاد بأن بيئة العمل في بنك الكويت الوطني تعد مثالية لأنها تساعد الموظفين دائما على تنمية مهاراتهم والتطور من خلال توفير برامج تعليمية تناسب احتياجات كل موظف وتعزز مهاراته من جميع الجوانب، وذلك بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية الرائدة.

وأشار الحمد إلى أن المنافسة في القطاع المصرفي محتدمة لاستقطاب الكفاءات والمواهب التي تساعد المؤسسات المصرفية في التفوق على منافسيها، مؤكدا أن بنك الكويت الوطني يتميز بأنه يمنح مساحة دائما لفريق العمل من أجل تقديم أفكار وحلول مبتكرة تسهم في تحسين جودة ما يقدمه البنك من منتجات وخدمات للعملاء.

الوطني للثروات

وتطرق الحمد في حديثه الى التغيير الذي حدث خلال الفترة الماضية وإطلاق العلامة التجارية «الوطني للثروات»، قائلا: «ندرك تماما أن التغيير هو السمة المستمرة للسوق، وأن احتياجات العملاء تتطور باستمرار، لذلك كان علينا مواكبة هذه التغيرات، وانسجاما مع رؤيتنا المستقبلية المبنية على أسس علمية أطلقنا العلامة التجارية الوطني للثروات، لتشكل أكبر كيان لإدارة الثروات محليا وإحدى أكبر المجموعات الإقليمية في مجال إدارة الثروات الشاملة».

وأضاف الحمد: إن رؤيتنا الاستباقية تمكننا من توسعة الفوارق عن المنافسين، موضحا أن مجموعة الوطني للثروات تضم تحت مظلتها حاليا شركة الوطني للاستثمار وشركة الوطني لإدارة الثروات (السعودية) والوطني للخدمات المصرفية الخاصة (سويسرا)، بالإضافة إلى بنك الكويت الوطني الدولي (لندن) وشركة الوطني للوساطة المالية.

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لاستقطاب شرائح جديدة من العملاء والمستثمرين، حيث أصبحت العلامة التجارية ذات صدى كبير في مختلف الأسواق العالمية وانتشارها بات أوسع.

وبين الحمد أن المجموعة تعمل على ترسيخ مكانتها في أن تكون الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات من خلال شبكة عالمية من العمليات المتكاملة، إضافة إلى امتلاكها شراكات مع مؤسسات عالمية تسهم في تعزيز عدة جوانب مختلفة، من ضمنها الخدمات الاستشارية وتطوير الحلول الاستثمارية، إلى جانب الخدمات الفريدة التي تقدمها «الوطني للثروات»، والتي تشمل إدارة الأصول والتداول والإقراض والودائع وغيرها من الخدمات المخصصة والمبتكرة للأفراد من ذوي الملاءة المالية العالية.

الجدير بالذكر أن برنامج «تمكن» فاز بجائزة المشروع الرائد في العمل الاجتماعي الخليجي على مستوى القطاع التجاري الخاص من قبل لجنة وزراء الشؤون الاجتماعية في دول مجلس التعاون الخليجي، باعتباره تجربة تدريبية مبتكرة للخريجين الكويتيين الشباب تهدف إلى نقلهم لمستوى احترافي من التنمية الذاتية ليتحولوا إلى قوى عاملة فاعلة ومؤثرة.

ويأتي دعم بنك الكويت الوطني للنسخة السادسة من برنامج «تمكن» المخصص لتدريب الكويتيين من حملة الشهادات الجامعية، والذي تنظمه شركة «كريبتف كونفيدنس»، في إطار إيمانه بما يقدمه البرنامج للكفاءات الوطنية من الجامعيين حديثي التخرج، من تجربة عملية مكثفة تساعدهم على التحول إلى قوى عاملة فاعلة وديناميكية.

«الوطني للثروات» تسعى لخلق قيمة مضافة وبناء إرث للعملاء

في رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج «تمكن» حول الخدمات المتخصصة التي تقدمها «الوطني للثروات»، أفاد الحمد: «نقدم في الوطني للثروات مجموعة من الحلول الشاملة في مجال الخدمات المصرفية الخاصة، وإدارة الثروات، والتخطيط المالي، وإدارة الاستثمارات والخدمات الاستشارية عبر شبكة عالمية واسعة من العمليات المتكاملة، كما نعمل دائما على تقديم خدمات وحلول مبتكرة مصممة خصيصا تلبي احتياجات عملائنا من مختلف الشرائح ووفقا لمستويات تقبل المخاطر التي تناسب كل عميل».

وأضاف الحمد: «بفضل الخبرات الواسعة التي اكتسبناها أصبحت لدينا القدرة على فهم احتياجات عملائنا، بل تجاوز توقعاتهم، حيث ساهمت هذه الخبرات الممتدة على مدار عقود طويلة في رفع مستوى الخدمات وابتكار حلول مصممة خصيصا لإدارة الثروات تلبي احتياجات كل الشرائح سواء على مستوى الأفراد والعائلات أو المؤسسات الساعية لبناء مستقبل مزدهر ومستدام».

وتابع الحمد حديثه قائلا: «بنينا جسورا متينة من الثقة وعلاقات قوية وطويلة الأمد مع عملائنا، وذلك بفضل قوة علامتنا التجارية وخبراتنا الكبيرة والمتراكمة في عالم الصناعة المصرفية، حيث تقوم فلسفتنا الأساسية على فهم احتياجات كل عميل وأهدافه المالية الخاصة، وابتكار حلول مصممة خصيصا له».

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لخلق قيمة مضافة وبناء إرث للعملاء يدوم لأجيال متعاقبة من خلال اتباع إستراتيجيات استثمارية تناسب احتياجاتهم وتنويع محافظهم المالية، إضافة إلى تقديم نصائح استثمارية بناء على تحليل دقيق للظروف الاقتصادية والنظرة المستقبلية لأبرز الخبراء، مشيرا إلى ضرورة التكيف مع تطور احتياجات العملاء وتقديم حلول استثمارية مبتكرة تلبي تطلعاتهم في المستقبل.

22-01-2025	Al Anba’a	Page 15

اقتصاد

فيصل الحمد: رؤيتنا في «الوطني للثروات» تمكّننا من توسعة الفوارق... عن المنافسين

ص 9

NBK Wealth

الرئيس التنفيذي شارك في «تمكّن» خبراته بعالم الصناعة المصرفية

فيصل الحمد: رؤيتنا في «الوطني للثروات» تمكّننا من توسعة الفوارق... عن المنافسين

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية.

وفي مستهل الحلقة تحدث الحمد عن دراسته والتحديات التي واجهها بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف: «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعدّ أبرز السمات المميزة لـ«الوطني»، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً رئيسياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية أغلى أصوله وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم الرغبة والطموح ومن ثم العمل على تحقيق هذه الرغبة من خلال تطوير المهارات والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسؤوليات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: «يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك أشخاص عدة يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى وظيفي أعلى أو راتب أكبر دون النظر إلى القيمة المضافة التي ستحققها المؤسسة له، والخبرات التي سيكتسبها مستقبلاً وتجعله يقف على أرض صلبة متسلحاً بالمهارات والخبرات اللازمة لمواجهة أي تحديات أو تغيرات مستقبلية في سوق العمل».

ودعا الحمد الشباب إلى ضرورة الاستفادة من الفرص المتاحة أمامهم لتطوير مهاراتهم، واكتساب خبرات جديدة من خلال الدورات التدريبية وورش العمل والفعاليات والندوات التي تعزز المعرفة وتبادل الأفكار والاستفادة من أصحاب الخبرات في فريق العمل، مع ضرورة التعلم من الأخطاء السابقة وعدم تكرارها والبحث دائماً عن حلول مبتكرة تساهم في تطوير منظومة العمل.

النجاح بالمثابرة

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في «تمكّن» عن سبل تحقيق النجاح مهنياً، قال الحمد: «المسيرة الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسؤولية، لاسيما مع احتدام المنافسة في سوق العمل والتغيرات التكنولوجية السريعة التي يشهدها القطاع المصرفي والتي تحتاج مواهب وكوادر تواكب التغيرات».

ونصح الحمد المشاركين في البرنامج بأن يستغلوا فرص التعليم والتدريب التي تظهر أمامهم في مقتبل مسيرتهم المهنية، مشيراً إلى أن «تمكّن» يعدّ أحد أبرز هذه الفرص لأنه يعزز المهارات اللازمة لدخول معترك سوق العمل.

وأوضح أن «تمكّن» نجح بتزويد سوق العمل بمخرجات ممتازة عدة على مدار السنوات الماضية، مؤكداً ضرورة أن يستغل كل شخص سجل وانضم لهذا البرنامج هذه الفرصة الاستغلال الأمثل، لأنها ستكون بمثابة الانطلاق إلى بناء مستقبل وظيفي واعد.

ولفت الحمد إلى أن أهم ما يميز «تمكّن» الحلقات النقاشية والحوارات المفتوحة التي ينظمها للمشاركين مع قيادات «الوطني» الذين يتمتعون بخبرات واسعة ممتدة على مدار عقود طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح للشباب الاستفادة من هذه الخبرات في تحقيق طموحاتهم بالمستقبل.

الوطني للثروات

وتطرق الحمد للتغيير الذي حدث الفترة الماضية وإطلاق العلامة التجارية «الوطني للثروات»، قائلاً: «ندرك تماماً أنّ التغيير السمة المستمرّة للسوق وأن احتياجات العملاء تتطوّر باستمرار، لذلك كان علينا مواكبة التغيرات، وانسجاماً مع رؤيتنا المستقبلية المبنية على أسس علمية أطلقنا العلامة التجارية الوطني للثروات، لتشكل أكبر كيان لإدارة الثروات محلياً وإحدى أكبر المجموعات الإقليمية في مجال إدارة الثروات الشاملة».

وأضاف الحمد: «رؤيتنا الاستباقية تمكّننا من توسعة الفوارق عن المنافسين»، موضحاً أن (الوطني للثروات) تضم تحت مظلتها حالياً شركة الوطني للاستثمار وشركة الوطني لإدارة الثروات (السعودية) والوطني للخدمات المصرفية الخاصة (سويسرا)، إضافة إلى بنك الكويت الوطني الدولي (لندن) وشركة الوطني للوساطة المالية.

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لاستقطاب شرائح جديدة من العملاء والمستثمرين، حيث أصبحت العلامة التجارية ذات صدى كبير في مختلف الأسواق العالمية وانتشارها بات أوسع.

وبيّن الحمد أن المجموعة تعمل على ترسيخ مكانتها في أن تكون الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات من خلال شبكة عالمية من العمليات المتكاملة، إضافة إلى امتلاكها شراكات مع مؤسسات عالمية تسهم في تعزيز عدة جوانب مختلفة، من ضمنها الخدمات الاستشارية وتطوير الحلول الاستثمارية، إلى جانب الخدمات الفريدة التي تقدمها «الوطني للثروات»، والتي تشمل إدارة الأصول والتداول والإقراض والودائع وغيرها من الخدمات المخصصة والمبتكرة للأفراد من ذوي الملاءة المالية العالية.

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج «تمكّن» حول الخدمات المتخصصة التي تقدمها «الوطني للثروات»، أفاد الحمد: «نقدم مجموعة حلول شاملة في مجال الخدمات المصرفية الخاصة، وإدارة الثروات، والتخطيط المالي، وإدارة الاستثمارات والخدمات الاستشارية عبر شبكة عالمية واسعة من العمليات المتكاملة، كما نعمل دائماً على تقديم خدمات وحلول مبتكرة مصممة خصيصاً تلبي احتياجات عملائنا من مختلف الشرائح ووفقاً لمستويات تقبل المخاطر التي تناسب كل عميل».

وأضاف الحمد: «بفضل الخبرات الواسعة التي اكتسبناها أصبحت لدينا القدرة على فهم احتياجات عملائنا، بل وتجاوز توقعاتهم، حيث ساهمت هذه الخبرات الممتدة على مدار عقودٍ طويلة في رفع مستوى الخدمات وابتكار حلولٍ مصممة خصيصاً لإدارة الثروات تلبي احتياجات كافة الشرائح سواء على مستوى الأفراد والعائلات أو المؤسسات الساعية لبناء مستقبل مزدهر ومستدام».

وتابع الحمد: «بنينا جسوراً متينة من الثقة وعلاقات قوية وطويلة الأمد مع عملائنا، بفضل قوة علامتنا التجارية وخبراتنا الكبيرة والمتراكمة في عالم الصناعة المصرفية، حيث تقوم فلسفتنا الأساسية على فهم احتياجات كل عميل وأهدافه المالية الخاصة، وابتكار حلول مصممة خصيصاً له».

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لخلق قيمة مضافة وبناء إرث للعملاء يدوم لأجيال متعاقبة من خلال اتباع إستراتيجيات استثمارية تناسب احتياجاتهم وتنويع محافظهم المالية، إضافة إلى تقديم نصائح استثمارية بناءً على تحليل دقيق للظروف الاقتصادية والنظرة المستقبلية لأبرز الخبراء، مشيراً إلى ضرورة التكيّف مع تطور احتياجات العملاء وتقديم حلول استثمارية مبتكرة تلبي تطلّعاتهم في المستقبل.

فيصل الحمد متحدثاً عن تجربته خلال البرنامج

> نمتلك القدرة على فهم احتياجات عملائنا وتجاوز توقعاتهم بفضل خبراتنا الممتدة لعقود طويلة

> نسعى لتكون «الوطني للثروات» الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات

البحث عن بيئة تصقل الخبرات

قال فيصل الحمد: «يجب على كل شخص لديه شغف وطموح ورغبة في تولي المناصب القيادية أن يبحث عن بيئة العمل التي توفر قيمة مضافة وتصقل خبراته ومهاراته بالبرامج التدريبية وورش العمل ما يساعده على الترقي وتولي مناصب قيادية مستقبلاً».

وأفاد بأن بيئة العمل في «الوطني» تعدّ مثالية لأنها تساعد الموظفين على تنمية مهاراتهم والتطور من خلال توفير برامج تعليمية تناسب احتياجات كل موظف وتعزز مهاراته من جميع الجوانب، بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية الرائدة.

وأشار الحمد إلى أن المنافسة في القطاع المصرفي محتدمة لاستقطاب الكفاءات والمواهب التي تساعد المؤسسات في التفوق على منافسيها.

الحمد: "الوطني للثروات" أصبحت ذات صدى كبير في مختلف الأسواق

08

برنامج "تمكّن" استضاف رئيسها التنفيذي ضمن حلقة نقاشية مع مجموعة بنك الكويت الوطني

الحمد: "الوطني للثروات" قادرة على فهم احتياجات العملاء

- رؤيتنا الاستباقية مكنتنا من وضع بصمة واضحة في الأسواق الإقليمية والعالمية
- نسعى لنكون الخيار الأول والموثوق في إدارة الثروات عبر شبكة عالمية من العمليات المتكاملة
- "الوطني للثروات" أصبحت ذات صدى كبير في مختلف الأسواق وانتشارها بات أوسع

استضاف برنامج "تمكّن" في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب عن الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

التغلب على التحديات

وفي مستهل الحلقة النقاشية تحدث الحمد عن دراسته والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: "بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت".

وأضاف الحمد: "التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي"، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً إلزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم هو الرغبة والطموح ومن ثم العمل على تحقيق هذه الرغبة من خلال تطوير المهارات والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسوولیات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: "يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك العديد من الأشخاص الذين يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى وظيفي أعلى أو راتب أكبر من دون النظر إلى القيمة المضافة التي ستحققها المؤسسة له، والخبرات التي سيكتسبها مستقبلاً وتجعله يقف على أرض صلبة متسلحاً بالمهارات والخبرات اللازمة لمواجهة أي تحديات أو تغيرات مستقبلية في سوق العمل".

ودعا الحمد الشباب إلى ضرورة الاستفادة من الفرص المتاحة أمامهم لتطوير مهاراتهم، واكتساب خبرات جديدة من خلال الدورات التدريبية وورش العمل والفعاليات والندوات التي تعزز المعرفة وتبادل الأفكار والاستفادة من أصحاب الخبرات في فريق العمل، مع ضرورة التعلم من الأخطاء السابقة وعدم تكرارها والبحث دائماً عن حلول مبتكرة تساهم في تطوير منظومة العمل.

النجاح يتطلب المثابرة

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج "تمكّن" عن سبل تحقيق النجاح في المسيرة المهنية، قال الحمد: "المسيرة الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسوولية، لاسيما مع احتدام المنافسة في سوق العمل والتغيرات التكنولوجية السريعة التي يشهدها القطاع المصرفي والتي تحتاج إلى مواهب وكوادر تواكب هذه التغيرات". ونصح الحمد المشاركين في البرنامج بأن يستغلوا فرص التعليم والتدريب التي تظهر أمامهم في مقتبل مسيرتهم المهنية، مشيراً إلى أن برنامج "تمكّن" يعد أحد أبرز هذه الفرص لأنه يساهم في تعزيز المهارات اللازمة للدخول إلى معترك سوق العمل.

وأوضح أن "تمكّن" نجح في تزويد سوق العمل بالعديد من المخرجات الممتازة على مدار السنوات الماضية، مؤكداً على ضرورة أن يستغل كل شخص سجل وانضم لهذا البرنامج هذه الفرصة الاستغلال الأمثل، لأنها ستكون بمثابة الانطلاق إلى بناء مستقبل وظيفي واعد.

ولفت الحمد إلى أن أهم ما يميز برنامج "تمكّن" هي الحلقات النقاشية والحوارات المفتوحة التي ينظمها للمشاركين مع قيادات بنك الكويت الوطني الذين يتمتعون بخبرات واسعة ممتدة على مدار عقود طويلة في عالم الصناعة المصرفية.

الحمد خلال الحلقة النقاشية

الحمد للشباب:

- ابحثوا عن المؤسسات التي تسلّح موظفيها بالمهارات والخبرات وتقدّم لهم قيمة مضافة
- لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال لكن الأهم الرغبة والطموح
- المسيرة المهنية الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسوولية
- "تمكّن" نجح بتزويد سوق العمل بالعديد من المخرجات الممتازة على مدار السنوات الماضية

بيئة العمل

ورداً على سؤال حول بيئة العمل، قال الحمد: "يجب على كل شخص لديه شغف وطموح ورغبة في تولي المناصب القيادية أن يبحث عن بيئة العمل التي توفر له قيمة مضافة وتصقل خبراته ومهاراته بالبرامج التدريبية وورش العمل، ما يساعده على الترقي وتولي مناصب قيادية مستقبلاً".

وأفاد بأن بيئة العمل في بنك الكويت الوطني تعد مثالية لأنها تساعد الموظفين دائماً على تنمية مهاراتهم والتطور من خلال توفير برامج تعليمية تناسب احتياجات كل موظف وتعزز مهاراته من جميع الجوانب، وذلك بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية الرائدة.

وأشار الحمد إلى أن المنافسة في القطاع المصرفي محتدمة لاستقطاب الكفاءات والمواهب التي تساعد المؤسسات المصرفية في التفوق على منافسيها.

الوطني للثروات

وتطرق الحمد للتغيير الذي حدث خلال الفترة الماضية وإطلاق العلامة التجارية "الوطني للثروات"، قائلاً: "ندرك تماماً أنّ التغيير هو السمة المُستمرّة للسوق وأن احتياجات العملاء تتطوّر باستمرار، لذلك كان علينا مواكبة هذه التغيرات، وانسجاماً مع رويتنا المستقبلية المبنية على أسس علمية أطلقنا العلامة التجارية الوطني للثروات، لتشكل أكبر كيان لإدارة الثروات محلياً وإحدى أكبر المجموعات الإقليمية في مجال إدارة الثروات الشاملة".

وأضاف الحمد: "إن رويتنا الاستباقية تمكّننا من توسعة الفوارق عن المنافسين"، موضحاً أن مجموعة الوطني للثروات تضم تحت مظلتها حالياً شركة الوطني للاستثمار وشركة الوطني لإدارة الثروات (السعودية) والوطني للخدمات المصرفية الخاصة (سويسرا)، بالإضافة إلى بنك الكويت الوطني الدولي (لندن) وشركة الوطني للوساطة المالية.

وأكد أن "الوطني للثروات" تسعى لاستقطاب شرائح جديدة من العملاء والمستثمرين، حيث أصبحت العلامة التجارية ذات صدى كبير على مختلف الأسواق العالمية وانتشارها بات أوسع.

وبيّن الحمد أن المجموعة تعمل على ترسيخ مكانتها في أن تكون الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات من خلال شبكة عالمية من العمليات المتكاملة.

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج "تمكّن" حول الخدمات المتخصصة التي تقدمها "الوطني للثروات"، أفاد الحمد: "نقدم في الوطني للثروات مجموعة من الحلول الشاملة في مجال الخدمات المصرفية الخاصة، وإدارة الثروات، والتخطيط المالي، وإدارة الاستثمارات والخدمات الاستشارية عبر شبكة عالمية واسعة من العمليات المتكاملة، كما نعمل دائماً على تقديم خدمات وحلول مبتكرة مصممة خصيصاً تلبي احتياجات عملائنا من مختلف الشرائح ووفقاً لمستويات تقبل المخاطر التي تناسب كل عميل".

وأضاف الحمد: "بفضل الخبرات الواسعة التي اكتسبناها أصبحت لدينا القدرة على فهم احتياجات عملائنا، بل وتجاوز توقعاتهم".

22-01-2025	Al-Seyassah	Page 8

NBK Wealth

برنامج «تمكّن» استضاف الرئيس التنفيذي للوطني للثروات في مجموعة بنك الكويت الوطني

الحمد: رؤيتنا الاستباقية مكنتنا من وضع بصمة واضحة في الأسواق الإقليمية والعالمية لإدارة الثروات

نمتلك القدرة على فهم احتياجات عملائنا وتجاوز توقعاتهم بفضل خبراتنا الممتدة لعقود طويلة

نسعى لتكون «الوطني للثروات» الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات عبر شبكة عالمية من العمليات المتكاملة

«الوطني للثروات» أصبحت ذات صدى كبير في مختلف الأسواق وانتشارها بات أوسع

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب على الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

التغلب على التحديات

وفي مستهل الحلقة النقاشية تحدث الحمد عن دراسته والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد: «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً إلزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم هو الرغبة والطموح ومن ثم العمل على تحقيق هذه الرغبة من خلال تطوير المهارات والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسؤوليات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: «يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك العديد من الأشخاص الذين يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى وظيفي أعلى أو راتب أكبر من دون النظر إلى القيمة المضافة التي ستحققها المؤسسة له، والخبرات التي سيكتسبها مستقبلاً وتجعله يقف على أرض صلبة متسلحاً بالمهارات والخبرات اللازمة لمواجهة أي تحديات أو تغيرات مستقبلية في سوق العمل».

النجاح يتطلب المثابرة

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج «تمكن» عن سبل تحقيق النجاح في المسيرة المهنية، قال الحمد: «المسيرة الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسؤولية، لاسيما مع احتدام المنافسة في سوق العمل والتغيرات التكنولوجية السريعة التي يشهدها القطاع المصرفي والتي تحتاج إلى مواهب وكوادر تواكب هذه التغيرات».

ونصح الحمد المشاركين في البرنامج بأن يستغلوا فرص التعليم والتدريب التي تظهر أمامهم في مقتبل مسيرتهم المهنية، مشيراً إلى أن برنامج «تمكن» يعد أحد أبرز هذه الفرص لأنه يساهم في تعزيز المهارات اللازمة للدخول إلى معترك سوق العمل.

بيئة العمل

ورداً على سؤال حول بيئة العمل، قال الحمد: «يجب على كل شخص لديه شغف وطموح ورغبة في تولي المناصب القيادية أن يبحث عن بيئة العمل التي توفر له قيمة مضافة وتصقل خبراته ومهاراته بالبرامج التدريبية وورش العمل، ما يساعده على الترقي وتولي مناصب قيادية مستقبلاً».

وأفاد بأن بيئة العمل في بنك الكويت الوطني تعد مثالية لأنها تساعد الموظفين دائماً على تنمية مهاراتهم والتطور من خلال توفير برامج تعليمية تناسب احتياجات كل موظف وتعزز مهاراته من جميع الجوانب، وذلك بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية الرائدة.

الوطني للثروات

وتطرق الحمد في حديثه للتغيير الذي حدث خلال الفترة الماضية وإطلاق العلامة التجارية «الوطني للثروات»، قائلاً: «نُدرك تماماً أنّ التغيير هو السمة المُستمرّة للسوق وأن احتياجات العملاء تتطوّر باستمرار، لذلك كان علينا مواكبة هذه التغيرات، وانسجاماً مع رؤيتنا المستقبلية المبنية على أسس علمية أطلقنا العلامة التجارية الوطني للثروات، لتشكل أكبر كيان لإدارة الثروات محلياً وإحدى أكبر المجموعات الإقليمية في مجال إدارة الثروات الشاملة».

وأضاف الحمد: «إن رؤيتنا الاستباقية تمكننا من توسعة الفوارق عن المنافسين»، موضحاً أن مجموعة الوطني للثروات تضم تحت مظلتها حالياً شركة الوطني للاستثمار وشركة الوطني لإدارة الثروات (السعودية) والوطني للخدمات المصرفية الخاصة (سويسرا)، بالإضافة إلى بنك الكويت الوطني الدولي (لندن) وشركة الوطني للوساطة المالية.

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لاستقطاب شرائح جديدة من العملاء والمستثمرين، حيث أصبحت العلامة التجارية ذات صدى كبير في مختلف الأسواق العالمية وانتشارها بات أوسع.

وفي رده على سؤال أحد المشاركين في برنامج «تمكن» حول الخدمات المتخصصة التي تقدمها «الوطني للثروات»، أفاد الحمد: «نقدم في الوطني للثروات مجموعة من الحلول الشاملة في مجال الخدمات المصرفية الخاصة، وإدارة الثروات، والتخطيط المالي، وإدارة الاستثمارات والخدمات الاستشارية عبر شبكةٍ عالمية واسعة من العمليات المتكاملة، كما نعمل دائماً على تقديم خدمات وحلول مبتكرة مصممة خصيصاً تلبي احتياجات عملائنا من مختلف الشرائح ووفقا لمستويات تقبل المخاطر التي تناسب كل عميل».

وتابع الحمد حديثه قائلاً: «بنينا جسوراً متينة من الثقة وعلاقات قوية وطويلة الأمد مع عملائنا، وذلك بفضل قوة علامتنا التجارية وخبراتنا الكبيرة والمتراكمة في عالم الصناعة المصرفية، حيث تقوم فلسفتنا الأساسية على فهم احتياجات كل عميل وأهدافه المالية الخاصة، وابتكار حلول مصممة خصيصاً له».

وأكد أن «الوطني للثروات» تسعى لخلق قيمة مضافة وبناء إرث للعملاء يدوم لأجيال متعاقبة من خلال اتباع إستراتيجيات استثمارية تناسب احتياجاتهم وتنويع محافظهم المالية، إضافة إلى تقديم نصائح استثمارية بناءً على تحليل دقيق للظروف الاقتصادية والنظرة المستقبلية لأبرز الخبراء، مشيراً إلى ضرورة التكيّف مع تطور احتياجات العملاء وتقديم حلول استثمارية مُبتكرة تلبي تطلّعاتهم في المستقبل.

الحمد للشباب:

- **ابحثوا عن المؤسسات التي تسلّح موظفيها بالمهارات والخبرات وتقدّم لهم قيمة مضافة**
- **لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال لكن الأهم الرغبة والطموح**
- **المسيرة المهنية الناجحة تتطلب المثابرة والنفس الطويل وتحمل المسؤولية**
- **«تمكن» نجح بتزويد سوق العمل بالعديد من المخرجات الممتازة على مدار السنوات الماضية**

Regional Coverage

22 January 2025

NBK Wealth

عـربي DAILY

الحمد: رؤيتنا الاستباقية مكنتنا من وضع بصمة واضحة في الأسواق الإقليمية والعالمية لإدارة الثروات

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات السيد/ فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب على الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

التغلب على التحديات

وفي مستهل الحلقة النقاشية تحدث الحمد عن دراسته والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد: «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً

الكويت برس

الحمد: وضعنا بصمة واضحة في أسواق إدارة الثروات

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب عن الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

التغلب على التحديات

وفي مستهل الحلقة تحدث الحمد عن دراسته، والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير بإدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً إلزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله، وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم هو الرغبة والطموح، ومن ثم العمل على تحقيقها من خلال تطوير المهارات، والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسؤوليات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: «يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك العديد من الأشخاص الذين يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى وظيفي أعلى أو راتب أكبر من دون النظر إلى القيمة المضافة التي ستحققها المؤسسة له، والخبرات التي سيكتسبها مستقبلاً وتجعله يقف على أرض صلبة متسلحاً بالمهارات والخبرات اللازمة لمواجهة أي تحديات أو تغيرات مستقبلية في سوق العمل».

الحمد للشباب:

- ابحثوا عن المؤسسات التي تسلّح موظفيها بالمهارات والخبرات وتقدّم لهم قيمة مضافة
- لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال لكن الأهم الرغبة والطموح

أخبار الكويت

فيصل الحمد: رؤيتنا في «الوطني للثروات» تمكّننا من توسعة الفوارق... عن المنافسين

- نمتلك القدرة على فهم احتياجات عملائنا وتجاوز توقعاتهم بفضل خبراتنا الممتدة لعقود طويلة
- نسعى لتكون «الوطني للثروات» الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية.

وفي مستهل الحلقة تحدث الحمد عن دراسته والتحديات التي واجهها بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف : «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعدّ أبرز السمات المميزة لـ «الوطني»، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً الزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية أغلى أصوله وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا توجد مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم الرغبة والطموح ومن ثم العمل على تحقيق هذه الرغبة من خلال تطوير المهارات والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسؤوليات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: «يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك أشخاص عدة يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى وظيفي أعلى أو راتب أكبر دون النظر إلى القيمة المضافة التي ستحققها المؤسسة له، والخبرات التي سيكتسبها مستقبلاً وتجعله يقف على أرض صلبة متسلحاً بالمهارات والخبرات اللازمة لمواجهة أي تحديات أو تغيرات مستقبلية في سوق العمل».

ودعا الحمد الشباب إلى ضرورة الاستفادة من الفرص المتاحة أمامهم لتطوير مهاراتهم، واكتساب خبرات جديدة من خلال الدورات التدريبية وورش العمل والفعاليات والندوات التي تعزز المعرفة وتبادل الأفكار والاستفادة من أصحاب الخبرات في فريق العمل، مع ضرورة التعلم من الأخطاء السابقة وعدم تكرارها والبحث دائماً عن حلول مبتكرة تساهم في تطوير منظومة العمل.

مجلة مباشر
لادارة المواقع الاخبارية المتكاملة

الحمد: وضعنا بصمة واضحة في أسواق إدارة الثروات

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب عن الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

التغلب على التحديات

وفي مستهل الحلقة تحدث الحمد عن دراسته، والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير بإدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً إلزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله، وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

كل يوم

الحمد: وضعنا بصمة واضحة في أسواق إدارة الثروات

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب عن الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

التغلب على التحديات

وفي مستهل الحلقة تحدث الحمد عن دراسته، والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي من الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أميركا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير بإدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً إلزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله، وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

msn

الحمد: رؤيتنا الاستباقية مكنتنا من وضع بصمة واضحة في الأسواق الإقليمية والعالمية لإدارة الثروات

استضاف برنامج «تمكّن» في إحدى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، الرئيس التنفيذي- الوطني للثروات فيصل الحمد، الذي شارك الشباب المشاركين في البرنامج خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب عن الأسئلة التي طرحوها خلال الحلقة النقاشية.

في مستهل الحلقة النقاشية تحدث الحمد عن دراسته والتحديات التي واجهها في بداية حياته المهنية، قائلاً: «بعد تخرجي في الجامعة في الولايات المتحدة، التحقت بالعمل في إحدى الشركات، حيث كان عملي ما بين أمريكا ولندن لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال، وبعدها قررت العودة للعمل في الكويت».

وأضاف الحمد: «التحقت بالعمل في شركة الوطني للاستثمار عام 2007، وكان لديّ شغف دائماً للتطور والتعلم ومعرفة كل التفاصيل في هذا المجال لصقل خبراتي»، مبيناً أن بيئة العمل تعد أبرز السمات المميزة لبنك الكويت الوطني، حيث يعد نهج التدريب والتطوير مساراً إلزامياً لجميع الموظفين، في ظل إيمان البنك بأن كوادره البشرية هم أغلى أصوله وأن جودة ما يقدمه من خدمات تتطلب امتلاك موظفين مدربين على أعلى المستويات.

وأكد أنه لا مسيرة خالية من العقبات والتحديات في أي مجال، لكن الأهم هو الرغبة والطموح ومن ثم العمل على تحقيق هذه الرغبة من خلال تطوير المهارات والاستفادة من الخبرات الموجودة في بيئة العمل وتقديم أفكار وحلول مبتكرة لتطوير العمل والحصول على مسؤوليات أكثر، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسة.

وتابع الحمد: «يجب التحلي بالصبر وعدم استعجال الترقيات، فهناك العديد من الأشخاص الذين يغادرون مؤسسات رائدة فقط من أجل الحصول على مسمى

INVESTMENT MAGAZINE iM

فيصل الحمد: بصمة واضحة لـ«الوطنى» فى الأسواق العالمية لإدارة الثروات